

Бизга маълумки хозирда мактабларимизда директорлар бир неча йиллаб, бир неча ўн йиллаб ўз лавозимларида ишлаб келиш ҳолатлари мавжуд. Бу эса Вазирлик тизимида коррупцияга қарши олиб борилаётган ишларни таалаб даражада эмаслигидан далолат беради.

Бу ҳолат директорнинг ушбу муассасада “туб солиб палаг отишига” сабаб бўлмоқда.

Бунга йўл қўймаслик бўйича директорларни маълум вақт оралиғида мактаблар ўртасида қайта тақсимлаш (ротация) ишларини ташкил этиш ва бу ишларни жадаллаштириш лозим деб биламан.

Буни натижасида директорларни малакасини текшириб олишга ҳам имкон туғилади. Тажрибали директор қаерга борса ҳам ўз лавозим мажбуриятларини аъло даражада бажаришига ишонамиз.